УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ детский сад № 51
Приморского района Санкт - Петербурга
_____ Краевая С.В.

Отчет по плану мероприятий ГБДОУ детского сада №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт- Петербурга по противодействию коррупции, на 2023-2027 годы
за III квартал 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Информация об исполнении
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	один раз в полугодие	Анализ локальных актов по предупреждению коррупции Рассмотрение отчетов об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении. Оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Заседание Комиссии протокол №2 от 03.09.2026
1.2.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	ежеквартально	Отчет о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции был представлен на общем собрании работников протокол №4 от 28.08.2026 года, вопрос №3
1.3	Участие в совещаниях (обучающих мероприятий) с администрацией Приморского района по вопросам противодействие коррупции.	ежегодно III квартал	Ежеквартально проходят заседания руководителей ДОУ с администрацией Приморского района по вопросам противодействие коррупции.

	правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	ежеквартально	вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий, указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.
1.5.	Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ГБДОУ детского сада №51, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссии.	в течение 2023-2027гг	В III квартале 2026 года информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ГБДОУ детского сада №51 не поступало.
1.6	Размещение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	ежеквартально	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в сети «Интернет».
1.7.	Размещение информации ГБДОУ детского сада № 51 о выполнении Плана работы Администрации Приморского района на 2023/2027 гг. на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51	ежеквартально	Информация ГБДОУ детского сада № 51 о выполнении Плана работы Администрации Приморского района на 2023/2027 гг. размещена на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.			
2.1.	Обеспечение представления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	по требованию учредителя январь-апрель ежегодно	В третьем квартале сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем не предоставлялись.

	своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством		
2.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	в течении 2023/2027гг.	В III квартале 2026 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
2.3.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	в течении 2023/2027гг	Приказ 72-Б от 30.08.2024 года «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов» В III квартале 2026 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали. В здании учреждения размещены мини плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.
2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	ежегодно	Общее собрание работников№4 от 28.08.2026 года вопрос №3 «Сообщение работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации»
2.5	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии	В течение 2023-2027 гг.	28.08.2026 года на общем собрании работников №4 вопрос №3 «Выступление председателя Комиссии по антикоррупционной деятельности в ДОУ. Антикоррупционная политика».

	коррупции		
2.6	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	ежегодно	Обеспечивается постоянный контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов делопроизводителем.
2.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2023-2027 гг.	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям: на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки;
2.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2023-2027 гг.	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района осуществляется разъяснительная работа с работниками о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в

			целях противодействия коррупции.
2.9.	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции.	в течение 2023-2027 гг. за III квартал 2025 года	1. Общее собрание работников от 28.08.2026 года, 3 вопрос «Антикоррупционная политика. 2. Деловая игра по теме антикоррупционного воспитания 22.09.2026 года
2.10.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад № 51 своих функций.	не реже 1 раза в полгода	В начале года Комиссией была проведена оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Корректировка Перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков учреждения не проводилась. Заседание Комиссии по антикоррупционной политике в ДОУ протокол №2 от 03.09.2026 года На официальном сайте в разделе "Противодействие коррупции" ГБДОУ детского сада № 51 выставлены документы: «Карта коррупционных рисков»
2.11.	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела	ежегодно	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За III квартал 2026 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
2.12	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов	постоянно	За III квартал 2026 года по пункту 4 и 5 стати 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ размещено 4 закупки на сумму 347 326,20 руб., из них в электронной форме по средствам подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ 5 закупок на 347 326,20 сумму руб., что составляет 100 %

	государственных закупок.		
2.13	Оказание работникам индивидуального консультирования по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников	в течение 2023/2027г	07.09.2026 проводилась подгрупповая консультация (для работников ДОУ, вновь поступивших на работу в учреждение) по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников.
2.14	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений		Деловая игра по теме антикоррупционного воспитания 22.09.2026 года
2.15	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	в течение 2023/2027гг.	Обращений родителей воспитанников, сотрудников за период с 01.07.2026 по 30.09.2026 года не поступало. Имеется единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях. В ОУ имеется «Журнал регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности работников ГБДОУ детского сада №51».
2.16	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2023-2027 год	ежегодно	Обучение сотрудников будет проведено в течение года в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2026 - 2027 год.
2.17	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	по факту обращения	В период с 01.07.2026 по 30.09.2026 года служебных проверок не проводилось в связи с отсутствием обращений граждан
2.18	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота,	в течение 2023/2027гг.	Обеспечивается действенное функционирование: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов

	позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.		делопроизводителем.
2.19	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	в течение 2023 / 2027 гг. (по мере необходимости)	Проводится мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и изменения вносятся по мере необходимости.
2.22	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	ежегодно	Осуществляется постоянный контроль за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Приказ № 42-Б от 30.04.2023 года «О назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность в ДОУ».
2.23.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	в течение 2023 - 2027 гг. (по мере необходимости)	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется ответственным лицом по мере необходимости.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района			
3.1.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	За период с 01.07.2026 по 30.09.2026 года информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов не поступало.
3.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями		В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу

	руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.	ежегодно	организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района: - О выполнении плана работы ГБДОУ детского сада № 51 по противодействию коррупции в 2025 году за третий квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.
3.3.	Организация обучающих мероприятий с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно, по плану работы	Заведующий Краевая С.В. систематически проводит мероприятия с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
3.4.	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	ежегодно	В III квартале 2026 года в учреждении организованы дополнительные платные образовательные услуги. Вся информация размещена на сайте учреждения и на информационных стендах ДОУ (I и II площадки).
3.5.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	ежегодно	На постоянной основе проводится анализ соответствия действующему законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.
3.6.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления	в течение 2023/2027г	На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены: 1) «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями

			(законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
3.7.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	в течение 2023/2027г	Вся информация размещена на сайте учреждения и на информационных стендах ДОУ (I и II площадки).
3.8	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду и платными дополнительными услугами в ГБДОУ	ежегодно май	Мониторинг (анкетирование) удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду проводился в мае 2026 года для учета мнения родителей при составлении плана задач работы учреждения на следующий учебный год.
3.9	Организация работы по доведению до родителей (законных представителей обучающихся) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции.	IIIквартал	Ознакомление родителей (законных представителей) воспитанников (под личную подпись) с Письмом Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 18.01.2024 №03-28-309/24-0-0 «Рекомендации по порядку привлечения средств физических и (или) юридических лиц, организации предоставления платных образовательных услуг и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга"
3.10.	День открытых дверей	ежегодно	В III квартале2026 года день открытых дверей не проводился.
3.11.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	по мере необходимости	В отчетный период обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района не поступало.
3.12.	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и	ежегодно	В период с 01.07.2026 по 30.09.2026 года участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и

	противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)		противодействия коррупции не проводили.
3.13.	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике: – конкурс рисунков «Ребенок и закон»; – игры «Как поступить правильно?»; – рисунок «Коррупция глазами детей»	III квартал	15.09.2026 года с детьми старшего дошкольного возраста чтение авторской сказки «Как коза по лесу бродила» и ее обсуждение. Антикоррупционное воспитание.