



**Отчет по плану мероприятий ГБУДОУ детского сада №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга
по противодействию коррупции, на 2023-2027 годы
за II квартал 2026 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Информация об исполнении
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБУДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Один раз в полугодие	Заседание Комиссии во втором квартале не было.
1.2.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции в ГБУДОУ детском саду № 51 Приморского района	В течение года	Отчет о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции за 5 месяцев 2026 года был представлен на общем собрании работников протокол №2 от 28.05.2026 года, вопрос №2
1.3	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) с администратцией Приморского района по вопросам противодействие коррупции.	Ежегодно	18.06.2026 года прошло заседание руководителей и ответственных за антикоррупционную политику в ДОУ с администратцией Приморского района
1.4	Рассмотрение на совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.	Ежеквартально	За отчетный период с 01.04.2026 по 30.06.2026 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.

	их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		
1.5.	Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ГБДОУ детского сада №51, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссии.	В течение года	Во втором квартале 2026 года информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ГБДОУ детского сада №51 не поступало.
1.6	Размещение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	Ежеквартально	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в сети «Интернет».
1.7.	Размещение информации ГБДОУ детского сада № 51 о выполнении Плана работы Администрации Приморского района на 2023/2027 гг. на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51	Ежеквартально	Информация ГБДОУ детского сада № 51 о выполнении Плана работы Администрации Приморского района на 2023/2027 гг. размещена на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.			
2.1.	Обеспечение предоставления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	по требованию учредителя январь-апрель ежегодно	Заведующий ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района был ознакомлен в январе 2026 года с методическими материалами по заполнению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих (супруга) и несовершеннолетних детей.
2.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	В течение года	Во II квартале 2026 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДЮУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	В течение года	Приказом 72-Б от 30.08.2022 года назначено ответственное лицо за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов. Во II квартале 2026 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали. В здании учреждения размещены мини плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.
2.3.			
2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	Ежегодно	23.06.2026 года на Рабочем совещании, 3 вопрос «Антикоррупционная политика. До работников ДЮУ довели информацию о порядке действия при получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка. Информация была получена руководителем и ответственным за антикоррупционную политику в ДЮУ на семинаре, который проводила администрация Приморского района (18.06.2026).
2.5	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В течение года	На общем собрании работников протокол №2 от 28.05.2026 года, вопрос «Антикоррупционная политика. Отчет Комиссии по противодействию. Беседа о негативном отношении к коррупции.
2.6	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойствах в анкетах о родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов в целях выявления возможного	Ежегодно	Обеспечивается постоянный контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов делопроизводителем.

	конфликта интересов.		
2.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение года	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям: 1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки;
2.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района осуществляется разъяснительная работа с работниками о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2.9.	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции.	В течение года	1. Общее собрание работников №2 от 26.05.2026 года, вопрос №2 2. Рабочее совещание от 23.06.2026 года, вопрос №3
2.10.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад № 51 своих функций.	Не реже 1 раза в полгода	В начале года Комиссией ежегодно проводится оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Корректировка

			Перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков учреждений не проводилась. На официальном сайте в разделе "Противодействие коррупции" ГБДОУ детского сада № 51 выставлены документы: «Карта коррупционных рисков»
2.11.	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела	Ежегодно	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За II квартал 2026 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
2.12	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	В течение года	За II квартал 2026 года по пункту 4 и 5 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ размещено 5 закупок на сумму 215 954,24руб., из них в электронной форме по средствам подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ 4 закупок на сумму 215 954,24 руб., что составляет 100 %
2.13	Оказание работникам индивидуального консультирования по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников	В течение года	За период с 01.04.2026 по 30.06.2026 года работникам ОУ индивидуального консультирования по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников, не проводилось.
2.14	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	В течение года	05.05.2026 года проводился круглый стол по теме: «По какой статье Уголовного кодекса может быть привлечен работник образовательной организации к уголовной ответственности»
2.15	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	В течение года	Обращений родителей воспитанников, сотрудников за период с 01.04.2026 по 30.06.2026 года не поступало. Имеется единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.

			В ОУ имеется «Журнал регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности работников ГБДОУ детского сада №51».
2.16	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2023-2027 год	III квартал	Обучение сотрудников проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2025-2026 год.
2.17	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	По факту обращения	В период с 01.04.2026 по 30.06.2026 года служебных проверок не проводилось в связи с отсутствием обращений граждан
2.18	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	В течение года	Обеспечивается действенное функционирование: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов делопроизводителем.
2.19	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	В течение года (по мере необходимости)	Проводится мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и изменения вносятся по мере необходимости.
2.22	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Ежегодно	Осуществляется постоянный контроль за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Приказ № 12/1-Б от 01.04.24 года «О назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность в ДОУ».
2.23.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	В течение года (по мере необходимости)	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется ответственным лицом по мере необходимости.

2.24.	«Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых образовательной организацией, информации: об адресе сервиса «Нет коррупции!» на сайте в сети «Интернет» (доменное имя сайта в сети «Интернет» - letters.gov.srb.ru) для приема обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (телефонные линии не работают).	В течение года	Работа проводится постоянно: информация размещается в помещениях ДООУ (информационные стенды), на сайте в сети «Интернет».
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района			
3.1.	Утверждение правовым актом плана работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду №51 Приморского района на 2028-2032 годы	Январь 2028 года	—
3.2	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	За период с 01.04.2026 по 30.06.2026 года информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов не поступало.
3.3.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.	Ежегодно	В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района: - О выполнении плана работы ГБДОУ детского сада № 51 по противодействию коррупции в 2026 году за первый квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.
3.4.	Организация обучающихся мероприятий с должностными лицами, ответственными за	Ежегодно, по плану работы	Заведующий Краева С.В. систематически проводит мероприятия с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

	профилактику коррупционных и иных правонарушений		
3.5.	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходовании денежных средств, полученных от оказания платных услуг	Ежегодно	Контроль за осуществлением качества предоставляемых услуг в ДОУ в 2026 учебном году: «В гостях у Мнемозины», «Веселый Язычок», «Грамотеи», «Развивай-ка», «Волшебные пальчики» осуществляется постоянно ответственным лицом за организацию и проведение платных услуг. С 19.03.2026 года реализуется общеразвивающая дополнительная программа «Я иду в школу» 12 часов, по социальным сертификатам. С 01.06.2026 года платные услуги не предоставляются.
3.6.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Ежегодно	На постоянной основе проводится анализ соответствия действующему законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.
3.7.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления	В течение года	На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены: 1) «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
3.8.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	В течение года	С 19.03.2026 года реализуется общеразвивающая дополнительная программа «Я иду в школу» 12 часов, по социальным сертификатам. В 2026 году реализуются дополнительные образовательные услуги: «В гостях у Мнемозины», «Веселый Язычок», «Грамотеи», «Развивай-ка», «Волшебные пальчики».

			С 01.06.2026 года платные дополнительные услуги не предоставляются.
3.9.	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду и платными дополнительными услугами в ГБДОУ	Ежегодно май	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду проводился в мае 2026 года для проведения самообследования. Полностью удовлетворены- 96% родителей Частично – 4% Не удовлетворены-0
3.10.	День открытых дверей	Ежегодно апрель	День открытых дверей проводился 14 апреля 2026 года
3.11.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	По мере необходимости	В период с 01.04.26 по 30.06.2026 года обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района не поступало.
3.12.	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Ежегодно	В период с 01.04.26 по 30.06.2026 года участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции не проводили.
3.13.	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике: – конкурс рисунков «Ребенок и закон»; – игры «Как поступить правильно?»; – рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Чтение с детьми грузинской сказки «Кузнечик и муравей», которая рассказывает, что нужно помогать своим друзьям, не бросать их в беде. Кузнечик просит помощи у других, чтобы спасти друга, упавшего в ручей, но никто просто так не помог кузнечнику, все просили дать им что-то. «Ты мне, я тебе».
3.14	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции в образовательной организации актов прокурорского реагирования, актов проверок контрольных органов о выявленных нарушениях коррупционной направленности с направлением выписки из	Ежегодно	С 01.04.2026 по 30.06.2026 года актов прокурорского реагирования, актов проверок контрольных органов о выявленных нарушениях коррупционной направленности с направлением выписки из протокола в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации не было.

	протокола в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации		
3.15	Заслушивание на собраниях трудового коллектива образовательной организации (коллегийальных органах) всех случаев совершения работниками и руководителями коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений с направлением выписки из протокола в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации	Ежегодно	За период с 01.04.2026 по 30.06.2026 года совершения работниками и руководителями коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений с направлением выписки из протокола в отдел по вопросам государственной службы и кадров администрации не выявлено.
3.16	Осуществление организации антикоррупционного образования руководителей и работников образовательной организации	Ежегодно	Организация антикоррупционного образования руководителей и работников образовательной организации проводится по плану обучения.