



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детский сад № 51
Приморского района Санкт - Петербурга
_____ Краева С.В.

**Отчет по плану мероприятий ГБДОУ детского сада №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции, на 2023-2027 годы
за II квартал 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Информация об исполнении
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	один раз в полугодие	Заседания Комиссии во втором квартале не было. Заседание Комиссии состоялось в I квартале, протокол №1 от 11.03.2025 года
1.2.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	ежеквартально	Отчет о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции был представлен на общем собрании работников №3 от 03.03.2025
1.3	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) с администрацией Приморского района по вопросам противодействия коррупции.	ежегодно I квартал	Ежеквартально проходят заседания руководителей ДОУ с администрацией Приморского района по вопросам противодействия коррупции.
1.4	Рассмотрение на совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными	ежеквартально	За отчетный период с 01.04.2025 по 30.06.2025 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и

	ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		действий (бездействий, указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.
1.5.	Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ГБДОУ детского сада №51, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссии.	в течение 2023-2027гг	Во II квартале 2025 года информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ГБДОУ детского сада №51 не поступало.
1.6	Размещение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	ежеквартально	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в сети «Интернет».
1.7.	Размещение информации ГБДОУ детского сада № 51 о выполнении Плана работы Администрации Приморского района на 2023/2027 гг. на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51	ежеквартально	Информация ГБДОУ детского сада № 51 о выполнении Плана работы Администрации Приморского района на 2023/2027 гг. размещена на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.			
2.1.	Обеспечение предоставления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	по требованию учредителя январь-апрель ежегодно	Во втором квартале сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя не предоставлялись.

2.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	в течении 2023/2027гг.	Во II квартале 2025 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
2.3.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБУОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	в течении 2023/2027гг	Имеется приказ 72-Б от 30.08.2022 года «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов» Во II квартале 2025 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали. В здании учреждения размещены мини плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.
2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	ежегодно	Рабочее совещание с педагогами 22.04.2025 года, один из вопросов, был об организации и проведению выпускных праздников, а также дарению подарков в связи с их должностным положением и дарением подарков в преддверии выпускных праздников.
2.5	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и	В течение 2023-2027 гг.	28.04.2025 Тестирование сотрудников «Профилактика коррупционных нарушений», закрепили знание положений действующего законодательства.

	Санкт-Петербурга о противодействии коррупции		
	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и собственных в целях выявления возможного конфликта интересов.	ежегодно	Обеспечивается постоянный контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и собственных в целях выявления возможного конфликта интересов делопроизводителем.
2.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение 2023-2027 гг.	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям: 1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующих законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки;
2.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2023-2027 гг.	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района осуществляется разъяснительная работа с работниками о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращении в целях склонения к совершению коррупционных
2.8.			

			правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2.9.	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции.	в течение 2023-2027 гг.	1. Рабочее совещание от 22.04.2025 (вопрос №3) 2. 28.04.2025 Тестирование сотрудников «Профилактика коррупционных нарушений» 3. 20.05.2025 Деловая игра «Мы против коррупции!»
2.10.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад № 51 своих функций.	не реже 1 раза в полгода	В начале года Комиссией была проведена оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Корректировка Перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков учреждения не проводилась. На официальном сайте в разделе "Противодействие коррупции" ГБДОУ детского сада № 51 выставлены документы: «Карта коррупционных рисков»
2.11.	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризации указанного раздела	ежегодно	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За II квартал 2025 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
2.12	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование	постоянно	За II квартал 2025 года по пункту 4 и 5 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ размещено 5 закупок на сумму 172 524,50 руб., из них в электронной форме по средствам подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ 5 закупок на сумму 172 524,50 руб., что составляет 100 %

	условий, процедур и механизмов государственных закупок.		
2.13	Оказание работникам индивидуального консультирования по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников	в течение 2023/2027г	За период с 01.04.2025 по 30.06.2025 года работникам ОУ индивидуального консультирования по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников, не проводилось.
2.14	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений	в течение 2023/2027гг.	20.05.2025 Деловая игра «Мы против коррупции!»
2.15	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	в течение 2023/2027гг.	Обращений родителей воспитанников, сотрудников за период с 01.04.2025 по 30.06.2025 года не поступало. Имеется единый портал обращений граждан с разделом официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях. В ОУ имеется «Журнал регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности работников ГБДОУ детского сада №51».
2.16	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2023-2027 год	ежегодно	Обучение сотрудников будет проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2024-2025 год.
2.17	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	по факту обращения	В период с 01.04.2025 по 30.06.2025 года служебных проверок не проводилось в связи с отсутствием обращений граждан
2.18	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	в течение 2023/2027гг.	Обеспечивается действенное функционирование: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов делопроизводителем.

2.19	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	в течение 2023 / 2027 гг. (по мере необходимости)	Проводится мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и изменения вносятся по мере необходимости.
2.22	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	ежегодно	Осуществляется постоянный контроль за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Приказ № 42-Б от 30.04.2023 года «О назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность в ДОУ».
2.23.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	в течение 2023 - 2027 гг. (по мере необходимости)	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется ответственным лицом по мере необходимости.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района			
3.1.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов	За период с 01.04.2025 по 30.06.2025 года информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов не поступало.
3.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.	ежегодно	В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района.

			- О выполнении плана работы ГБДОУ детского сада № 51 по противодействию коррупции в 2025 году за первый, второй квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.
3.3.	Организация обучающихся мероприятий с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно, по плану работы	Заведующий Краева С.В. систематически проводит мероприятия с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
3.4.	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	ежегодно	С 05.03.2025 по 11.04.2025 года реализовывалась общеразвивающая дополнительная программа «Я иду в школу» 12 часов, по социальным сертификатам. Руководитель подготовил документы для сдачи в Комитет образования СПб с подтверждаем отсутствия поступления письменного обращения от потребителя государственных услуг в социальной сфере или его законного представителя в ГБДОУ детский сад №51 Приморского района Санкт-Петербурга заявления о неоказании государственной услуги в социальной сфере по направлению «реализация дополнительных образовательных программ или ненадлежащем ее оказании, которое заключается в недостижении исполнителем услуг надлежащего объема оказания услуги потребителю услуг и (или) требований к оказанию государственной услуги.
3.5.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	ежегодно	На постоянной основе проводится анализ соответствия действующему законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.
3.6.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах	в течение 2023/2027г	На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены:

	приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления		1) «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
3.7.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	в течение 2023/2027г	В 2024-2025 учебном году проводились дополнительные платные образовательные услуги по программе «Таквон-до» физкультурной направленности.
3.8	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду и платными дополнительными услугами в ГБДОУ	Ежегодно март май	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду проводился в мае 2025 года для учета мнения родителей при составлении плана задач работы учреждения на следующий учебный год.
3.9.	День открытых дверей	Ежегодно апрель	День открытых дверей проводился в апреле месяце 2025 года.
3.10.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	По мере необходимости	В период с 01.04.2025 по 30.06.2025 года обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района не поступало.
3.11.	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Ежегодно	В период с 01.04.2025 по 30.06.2025 года участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции не проводили.

3.12.	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике	в течение 2023/2027года	15.04.2025 года с детьми старшего дошкольного возраста проводилась беседа по антикоррупционной тематике ««Почему нельзя брать чужие игрушки?»»
-------	--	-------------------------	--