**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий ГБДОУ детский сад № 51

Приморского района Санкт - Петербурга

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Краевая С.В.

**Отчет по плану мероприятий ГБДОУ детского сада №51** **компенсирующего вида Приморского района Санкт- Петербурга по противодействию коррупции, на 2023-2027 годы**

**за II квартал 2024 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Сроки исполнения | | Информация об исполнении |
| **1. Организационные мероприятия** | | | | |
| 1.1. | Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции | один раз в полугодие | | Заседания Комиссии во втором квартале не было.  Заседание Комиссии было в I квартале, протокол №1 от 05.03.2024 года |
| 1.2. | Представление отчетов о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района | ежеквартально | | Отчет о реализации решений Комиссии по противодействию коррупции был представлен на общем собрании работников протокол №2 от 11.04.2024 года, вопрос №2 |
| 1.3 | Участие в совещаниях (обучающих мероприятий) с администрацией Приморского района по вопросам противодействие коррупции. | ежегодно  1 квартал | | Ежеквартально проходят заседания руководителей ДОУ с администрацией Приморского района по вопросам противодействие коррупции. |
| 1.4 | Рассмотрение на совещаниях вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | ежеквартально | | За отчетный период с 01.04.2024 по 30.06.2024 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий, указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было. |
| 1.5. | Анализ информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ГБДОУ детского сада №51, размещенной в средствах массовой информации, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссии. | в течение 2023-2027гг | | Во II квартале 2024 года информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц ГБДОУ детского сада №51 не поступало. |
| 1.6 | Размещение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района | ежеквартально | | Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в сети «Интернет». |
| 1.7. | Размещение информации ГБДОУ детского сада № 51 о выполнении Плана работы Администрации Приморского района на 2023/2027 гг. на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 | ежеквартально | | Информация ГБДОУ детского сада № 51 о выполнении Плана работы Администрации Приморского района на 2023/2027 гг. размещена на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 |
| **2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.** | | | | |
| 2.1. | Обеспечение представления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством | по требованию учредителя январь-апрель ежегодно | | Во втором квартале сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем не предоставлялись. |
| 2.2. | Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений | в течении 2023/2027гг. | | Во II квартале 2024 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали. |
| 2.3. | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам. | в течении 2023/2027гг | | Имеется приказ 72-Б от 30.08.2022 года «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов»  Во II квартале 2024 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.  В здании учреждения размещены мини плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. |
| 2.4. | Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации | ежегодно | | Рабочее совещание с педагогами 25.04.2024 года, посвященное организации и проведению выпускных праздников, а также дарению подарков в связи с их должностным положением и дарением подарков в преддверии выпускных праздников. |
| 2.5 | Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции | В течение 2023-2027 гг. | | 11.04.2024 года на общем собрании работников №2,  вопрос2: «Антикоррупционная политика. Отчет комиссии», беседа о негативном отношении к коррупции. Нормативные документы. |
| 2.6 | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. | ежегодно | | Обеспечивается постоянный контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов делопроизводителем. |
| 2.7 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | в течение 2023-2027 гг. | | В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям:  1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки; |
| 2.8. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | в течение 2023-2027 гг. | | В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района осуществляется разъяснительная работа с работниками о соблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.9. | Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции. | в течение 2023-2027 гг. | | 1. Рабочее совещание от 25.04.2024 2. Общее собрание работников от 11.04.2024 года,   3 вопрос «Антикоррупционная политика. Отчет комиссии»   1. Апрель – День открытых дверей 2. Апрель. Мониторинг современных материально-технических условий, необходимых для реализации образовательных программ дошкольного образования. Изучение рекомендаций алгоритма создания инфраструктуры, направленной на обновление РППС ДОУ. 3. 15.05.2024 заседание комиссии, протокол №3 по рассмотрению закупок для материально-технической инфраструктуры учреждения. |
| 2.10. | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад № 51 своих функций. | не реже 1 раза в полгода | | В начале года Комиссией была проведена оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Корректировка Перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков учреждения не проводилась.  На официальном сайте в разделе "Противодействие коррупции" ГБДОУ детского сада № 51 выставлены документы: «Карта коррупционных рисков» |
| 2.11. | Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела | ежегодно | | На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы.  За II квартал 2024 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях. |
| 2.12 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок. | постоянно | | За II квартал 2024 года по пункту 4 стати 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ размещено 15 закупок на сумму 694 273 руб., из них в электронной форме по средствам подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ 12 закупок на сумму 677 288 руб., что составляет 97 % |
| 2.13 | Оказание работникам индивидуального консультирования по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников | в течение  2023/2027г | | За период с 01.04.2024 по 30.06.2024 года работникам ОУ индивидуального консультирования по вопросам, связанным с проведением на практике кодекса этики и служебного поведения работников, не проводилось. |
| 2.14 | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений | в течение  2023/2027гг. | | 14.05. 2024 года круглый стол «Как провести правильно родительское собрание в начале учебного года с вопросами по антикоррупционной политике. Ознакомление с распоряжением 2524-р.  Направления работы родительского комитета». |
| 2.15 | Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений. | в течение  2023/2027гг. | | Обращений родителей воспитанников, сотрудников за период с 01.04.2024 по 30.06.2024 года не поступало.  Имеется единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.  В ОУ имеется «Журнал регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности работников ГБДОУ детского сада №51». |
| 2.16 | Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2023-2027 год | ежегодно | | Обучение сотрудников будет проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2023-2024 год. |
| 2.17 | Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан | по факту обращения | | В период с 01.04.2024 по 30.06.2024 года служебных проверок не проводилось в связи с отсутствием обращений граждан |
| 2.18 | Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов. | в течение  2023/2027гг. | | Обеспечивается действенное функционирование: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов делопроизводителем. |
| 2.19 | Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. | в течение 2023 / 2027 гг.  (по мере необходимости) | | Проводится мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и изменения вносятся по мере необходимости. |
| 2.22 | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. | ежегодно | | Осуществляется постоянный контроль за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Приказ № 42-Б от 30.04.2023 года «О назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность в ДОУ». |
| 2.23. | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 | в течение 2023 - 2027 гг. (по мере необходимости) | | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется ответственным лицом по мере необходимости. |
| ***3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района*** | | | | |
| 3.1. | Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений. | При получении информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов | За период с 01.04.2024 по 30.06.2024 года информации из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов не поступало. | |
| 3.2. | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района. | ежегодно | В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района:  - О выполнении плана работы ГБДОУ детского сада № 51 по противодействию коррупции в 2024 году за первый, второй квартал»  - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений.  - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся  - контроль за расходованием внебюджетных средств. | |
| 3.3. | Организация обучающих мероприятий с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений | ежегодно, по плану работы | Заведующий Краевая С.В. систематически проводит мероприятия с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений. | |
| 3.4. | Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг | ежегодно | В 2023- 2024 учебном году дополнительные платные образовательные услуги не предоставляются.  С 05.02.2024 по 30.04.2024 года реализовывалась общеразвивающая дополнительная программа «Я иду в школу» 36 часов, по социальным сертификатам.  Руководитель представил справку в Комитет образования СПб с подтверждаем отсутствия поступления письменного обращения от потребителя государственных услуг в социальной сфере или его законного представителя в ГБДОУ детский сад №51 Приморского района Санкт-Петербурга заявления о неоказании государственной услуги в социальной сфере по направлению «реализация дополнительных образовательных программ или ненадлежащем ее оказании, которое заключается в недостижении исполнителем услуг надлежащего объема оказания услуги потребителю услуг и (или) требований к оказанию государственной услуги. | |
| 3.5. | Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования | ежегодно | На постоянной основе проводится анализ соответствия действующему законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. | |
| 3.6. | Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления | в течение  2023/2027г | На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены:  1) «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»;  2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями)  3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся. | |
| 3.7. | Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде) | в течение  2023/2027г | В 2023-2024 учебном году дополнительные платные образовательные услуги в ОУ не проводятся. | |
| 3.8 | Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду и платными дополнительными услугами в ГБДОУ | Ежегодно  март  май | Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду проводился в мае 2024 года для учета мнения родителей при составлении плана задач работы учреждения на следующий учебный год. | |
| 3.9. | День открытых дверей | Ежегодно апрель | День открытых дверей проводился в апреле месяце 2024 года. | |
| 3.10. | Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района | По мере необходимости | В период с 01.04.2024 по 30.06.2024 года обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района не поступало. | |
| 3.11. | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Ежегодно | В период с 01.04.2024 по 30.06.2024 года участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции не проводили. | |
| 3.12. | Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике | в течение 2023/2027года | 15.05.2023 года с детьми старшего дошкольного возраста проводилась беседа по антикоррупционной тематике ««Почему нельзя брать чужие игрушки?» | |