

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Заведующий ГБДОУ детский сад №51**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**  
\_\_\_\_\_ **Краевая С.В.**

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 год за 4 квартал 2023года**

№ п/п	№ Пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
<b>1. Организационные мероприятия.</b>			
1	1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	- Заседание Комиссии по противодействию коррупции протокол №4 от 30.11.2023 года. - Рассмотрение отчетов об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении. - подготовка вопросов для КВИЗ игры с работниками к Общему собранию работников (01.12.2023 года), посвященной Международному дню борьбы с коррупцией (09.12.2023).
2	1.2.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	На заседании Комиссии протокол №4 от 30.11.2023 года были рассмотрены следующие вопросы: 1.Выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт – Петербурга за 2023 год. 2. Выполнение плана работы Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт – Петербурга за 2023 год за второе полугодие. 3. Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ. 4. Рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в

			сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ от оказания дополнительных платных услуг и иных источников приносящей доход деятельности. 5. Рассмотрение плана - работы Комиссии на 2024 год
3	1.3.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Вся информация об исполнении решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге опубликована на официальном сайте ГБДОУ.
4	1.4	Организация совещаний (обучающих мероприятий) по вопросам реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду №51 Приморского района	1.Рабочее совещание от 24.10.2023 года По второму вопросу - «Антикоррупционная политика» выступил заведующий ДОУ Краевая С.В. Она представила отчет о проведенном анализе по системе доплат и надбавок стимулирующего характера. 2.Общее собрание работников от 01.12.2023 года Отчет председателя Комиссии по противодействию коррупции 09.12.2023 года – Международный день борьбы с коррупцией. КВИЗ игра.
5	1.5.	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	За отчетный период с 01.10.2023 по 31.12.2023 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий, указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.
6	1.6.	Рассмотрение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции рассмотрен на общем собрании работников ДОУ 01.12.2023 года и размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в разделе «Противодействие коррупции»
<b>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.</b>			
7	2.1.	Обеспечение представления руководителем сведений о своих	Сведения в 4 квартале не предоставлялись.

		доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	
8	2.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	В 4 квартале 2023 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
9	2.3.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	Приказ 54-Б от 25.08.2022г «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов». В 2023 году обращений не поступало. В 4 квартале 2023 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали. В здании учреждения размещены мини плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ не выявлено.
1 0	2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт – Петербурга средств, полученных от его реализации.	Проведены разъяснительные беседы с работниками ДОУ по вопросам антикоррупционной политики, работники ознакомлены с локальными актами ДОУ Рабочее совещание от 05.12.2023 года (перед новогодними праздниками).

1 1	2.5.	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед, т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт – Петербурга о противодействии коррупции.	В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, а также во исполнение норм действующего законодательства в администрации в 4 квартале 2023 года: - продолжается работа по ознакомлению работников с нормативно – правовыми актами по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации.
1 2	2.6	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Проведен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.
1 3	2.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям: 1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки; 2) разъясняется работникам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
1 4	2.8.	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей,	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проходило на общем собрании работников ДОУ №6 от 01.12.202 года, П.2. Рабочее совещание работников: от 24.10.2023, от 05.12.2023 года

		установленных в целях противодействия коррупции.	
1 5	2.9	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	На Рабочем совещании работников от 05.12.2023 года вопрос № 3 был посвящен теме по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в связи с предстоящими новогодними праздниками.
1 6	2.10	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад №51 своих функций	В начале года Комиссией ежегодно проводится оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
1 7	2.11	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела.	На официальном сайте <a href="http://www.det-sad51.ru">www.det-sad51.ru</a> в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За 4 квартал 2023 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
1 8	2.12.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Заседание Комиссии по противодействию 3. Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ. 4. Рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ от оказания дополнительных платных услуг и иных источников приносящей доход деятельности. Проведен мониторинг причин и условий коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района. Проведен анализ размещения государственных заказов в ГБДОУ № 51 Приморского района. Нарушений не выявлено.

1 9	2.13.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с проведением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников	За период с 01.10.2023 по 31.12.2023 консультативная помощь по вопросам, связанным с проведением на практике «Кодекса этики и служебного поведения работников», не оказывалась.
2 0	2.14	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	В 4 квартале 2023 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
2 1	2.15.	Обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности	Обучение сотрудников проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2023-2024 год. Удостоверение по программе «Противодействие коррупции в образовательной организации» получила Мусиенко А.Э. от 08.12.2023 года.
2 2	2.16.	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	В 4 квартале 2023 года служебных проверок по фактам обращения граждан не проводилось.
2 3	2.17.	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Обеспечение электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами через официальный сайт ГБДОУ детского сада №51. Ведение личных дел работников и воспитанников в ИС «Параграф» работа с организациями в единую систему документооборота.
2 4	2.18.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Проводятся беседы с работниками, на которых разъясняется соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

2 5	2.19.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	Определен ответственный за взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51.
<b>3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района</b>			
2 6	3.1.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	В 4 квартале 2023 года информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений не поступала.
2 7	3.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.	В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района: - О выполнении плана работы комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района ГБДОУ детского сада № 51 за четвертый квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.
2 8	3.3.	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	Вся информация об оказании платных образовательных услуг выставлена на сайте ДОУ, в разделе «Платные услуги». В 2023 году дополнительные платные услуги не предоставлялись. Осуществляется электронное взаимодействие ГБДОУ с гражданами через официальный сайт детского сада (Обратная связь).
2 9	3.4.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и	Анализ осуществлялся на заседании Комиссии по противодействию коррупции №3 от 28.08.2023 года. Нарушений не выявлено.

		надбавок стимулирующего характера и системы премирования	
3 0	3.5.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления.	На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены: 1). «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
3 1	3.6.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	На сайте, раздел «Платные услуги» и на стендах ГБДОУ детского сада размещена информация об оказании платных образовательных услуг: В 2023 году платные образовательные услуги не оказывались.
3 2	3.7.	День открытых дверей	День открытых дверей проводился в апреле месяце 2023 года
3 3	3.8.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	За период с 01.10.2023 по 31.12.2023 обращений граждан не поступало.
3 4	3.9.	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду.	Мониторинг запланирован на 1 квартал, январь 2024 года, результаты будут использованы для самообследования ОУ, выставлены на сайте ДОУ.

Ответственный за реализацию плана мероприятий по противодействию коррупции старший воспитатель Мусиенко А.Э.