



 УТВЕРЖДАЮ
 Заведующий ГБДОУ детского сада №51
 Приморского района Санкт-Петербурга
 Краевая С.В.

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 51
компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2019-2022 год за 2022 год**

№ п/п	№ пункта	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия.			
1	1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проведен анализ локальных актов по предупреждению коррупции ✓ Проведены заседания комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района: ✓ протокол №1 от 22.04.2022 года ✓ протокол №2 от 06.07.2022 года ✓ протокол №3 от 07.12.2022 года
2	1.2.	1. Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	<p>Рассматривались следующие вопросы о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51:</p> <p>Был проведен анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ</p> <p>Проведена подготовка к ежегодному публичному докладу;</p>

		<p>Публичный доклад представлен на заседании общего собрания работников №2 29.03.2022 года;</p> <p>Выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт – Петербурга за 2022 год.</p> <p>Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ.</p> <p>Рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ от оказания дополнительных платных услуг и иных источников приносящей доход деятельности.</p> <p>Рассмотрение плана - работы Комиссии на 2023 год;</p> <p>-Рассмотрение проекта Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 год.</p> <p>Обращений в Комиссию по вопросам коррупции за 2022 год не было.</p>
3	<p>1.3. Представление отчетов о реализации решений Комиссии в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района</p>	<p>Вся информация об исполнении решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге опубликована на официальном сайте ГБДОУ.</p>
4	<p>1.4 Организация совещаний (обучающих мероприятий) по вопросам реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду №51 Приморского района</p>	<p>Проведен обучающий семинар по антикоррупции в феврале 2022 года.</p> <p>Тема: «Формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, неотвратимость наказания за совершение коррупционных правонарушений и преступлений»</p> <p>На Общем собрании работников №3 от 22.06.2022 года, П.2, П.3 – вопросы по реализации антикоррупционной политики в ДОУ. Был заслушан отчет комиссии по антикоррупционной деятельности в ДОУ за полгода.</p> <p>На общем собрании работников 31.08.2022 года, вопрос №3 был посвящен антикоррупционной политике. Ознакомление работников с нормативной базой по антикоррупционной политике, распоряжением №2524-р от 30.10.2013 года «О мерах по предупреждению незаконного сбора</p>

		<p>денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников в 2022-2023 учебном году.</p> <p>Были проведены обучающий семинар «Конфликт интересов - что это?» по вопросам реализации антикоррупционной политики 15.09.2022 года</p> <p>На общем собрании №4 от 20.12.2022 года работники заслушали отчет председателя комиссии по антикоррупционной деятельности ДОУ о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2019-2022 год за 2022 год.</p> <p>Рабочая группа представила на рассмотрение проект Программы противодействия коррупции в ГБДОУ детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 год и План противодействия коррупции в ГБДОУ детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 год</p>
5	<p>1.5. Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>	<p>За отчетный период с 01.01.2022 по 31.12.2022 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия), указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.</p>
6	<p>1.6. Рассмотрение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района</p>	<p>Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции рассмотрен на общем собрании работников ДОУ протокол №4 от 20.12.2022 года и размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в разделе «Противодействие коррупции».</p>

2. Профиллактика коррупционных и иных правонарушений.

7	2.1.	Обеспечение представления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Заведующим ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в феврале 2022 года проведена работа по ознакомлению с методическими материалами о заполнении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих (супруга) и несовершеннолетних детей.
8	2.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	В 2022 году уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
9	2.3.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	Приказом 54-Б от 25.08.2022г «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов на 2022/2023 учебный год» назначено ответственное лицо за ведение журнала по обращениям. Обращений не поступало. В 2022 году уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали. В здании учреждения размещены мини плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ не выявлено.
10	2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт – Петербурга средств, полученных от его реализации.	Проведены разъяснительные беседы с работниками ДОУ о получении ими подарка в связи с их должностным положением, их порядок действия. ✓ На Общем собрании работников 22.06.2022 года, вопрос П.3 посвящен антикоррупционной политике, работники были ознакомлены с локальными актами ДОУ на 2022-2023 учебный год. Действия работников в случае получения ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) подарка и зачислении в доход бюджета.

			<p>✓ Проведены разъяснительные беседы с работниками ДОУ по вопросам антикоррупционной политики, работники ознакомлены с локальными актами ДОУ На Рабочем совещании работников от 08.12.2022 года</p>
11	2.5.	<p>Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед, т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт –Петербурга о противодействии коррупции.</p>	<p>В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, а также во исполнение норм действующего законодательства в администрации в 2022 году:</p> <p>✓ весь год проводилась работа по ознакомлению работников с нормативно – правовыми актами по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации.</p>
12	2.6	<p>Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>В течение 2022 года проводился контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>
13	2.7.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>	<p>В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений проводилась работа по следующим направлениям:</p> <p>1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки;</p> <p>2) разъясняется работникам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности</p>

			об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
14	2.8.	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, имело место: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Общем собрании работников 22.06.2022 года, вопрос П.3 ✓ Общем собрании работников ДОУ №4 от 31.08.2022 года, П.4. ✓ Рабочем совещании работников от 08.12.2022 года
15	2.9	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	На Рабочем совещании работников от 08.12.2022 года вопрос № 3 был посвящен теме по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в связи с предстоящими новогодними праздниками.
16	2.1 0	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБУОУ детский сад №51 своих функций	В начале года Комиссией ежегодно проводится оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
17	2.1 1	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБУОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела.	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За 4 квартал 2022 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
18	2.1 2.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБУОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.	Заседание Комиссии по противодействию 3. Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУОУ. 4. Рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом «О

		Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ от оказания дополнительных платных услуг и иных источников принимающей доход деятельности. Проведен мониторинг причин и условий коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района. Проведен анализ размещения государственных заказов в ГБДОУ № 51 Приморского района. Нарушений не выявлено.
19	2.1 3.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с проведением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников	В период с 01.07.2022 по 30.09.2022 была проведена беседа с работником о выполнении «Кодекса этики и служебного поведения работников».
20	2.1 4	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	В период с 01.01.2022 года по 31.12.2022 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
21	2.1 5.	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2019-2022 год	Обучение сотрудников проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2022-2023 год.
22	2.1 6.	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	В период с 01.01.2022 года по 31.12.2022 года служебных проверок по фактам обращения граждан не проводилось.
23	2.1 7.	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Обеспечение действенного функционирования проводилось в течение года. ✓ Обеспечение электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами через официальный сайт ГБДОУ детского сада №51. ✓ Ведение личных дел работников и воспитанников в ИС «Параграф» работа с организациями в единую систему документооборота.

24	2.1 8.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	В течение года проводились беседы с работниками, на которых проводились разъяснения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
25	2.1 9.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	Определен ответственный за взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района			
26	3.1.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	За 2022 год информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений не поступала.
27	3.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.	В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями, руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района:

			<ul style="list-style-type: none"> ✓ О выполнении плана работы комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района ГБДОУ детского сада № 51 по квартально» ✓ по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. ✓ по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся ✓ контроль за расходованием внебюджетных средств.
28	3.3.	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходовании денежных средств, полученных от оказания платных услуг</p>	<p>Вся информация об оказании платных образовательных услуг выставлена на сайте ДОУ, в разделе «Платные услуги»:</p> <p>Осуществляется электронное взаимодействие ГБДОУ с гражданами через официальный сайт детского сада (Обратная связь).</p> <p>Контроль за расходованием внебюджетных средств осуществляется в соответствии с положением о порядке расходовании и привлечении внебюджетных средств.</p> <p>Заседание комиссии по противодействию коррупции протокол №3 от 07.12.2022 года вопрос 4.</p>
29	3.4.	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>Анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов осуществлялся на:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заседание комиссии по противодействию коррупции протокол №2 от 06.07.2022 года вопрос 3. ✓ Протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам: ✓ протокол №1 от 15.04.2022 года ✓ протокол №2 от 05.10.2022 года <p>Нарушений не выявлено</p>
30	3.5.	<p>Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления.</p>	<p>На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида

		Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
31	3.6. Информации по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	На сайте, раздел «Платные услуги» и на стендах ГБДОУ детского сада размещена информация об оказании платных образовательных услуг: 1) Положения, регламентирующие правила оказания платных образовательных услуг; 2) Приказы об оказании платных образовательных услуг; 3) Договор об оказании платных образовательных услуг; 4) Информация о стоимости об оказании платных образовательных услуг
32	3.7. День открытых дверей	Проводился во втором квартале 24 мая 2022 года
33	3.8. Организация ежеквартального приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	За период с 01.01.2022 по 31.12.2022 обращений граждан не поступало.
34	3.9. Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду.	Мониторинг запланирован на 1 квартал, январь 2023 года, результаты будут использованы для самообследования ОУ, выставлены на сайте ДОУ.

Ответственный за реализацию плана мероприятий по противодействию коррупции старший воспитатель Мусяенко А.Э.