

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детский сад №51
Приморского района Санкт-Петербурга
Краева С.В.



**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 51
компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2019-2022 год за 4 квартал 2022года**

№ п/п пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия.		
1 1.1.	Обеспечение функционирования Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	<p>- Заседание Комиссии по противодействию коррупции протокол №3 от 07.12.2022 года.</p> <p>- Рассмотрение отчетов об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении.</p>
2 1.2.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	<p>На заседании Комиссии протокол №3 от 07.12.2022 года были рассмотрены следующие вопросы:</p> <p>1.Выполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт – Петербурга за 2022 год.</p> <p>2. Выполнение плана работы Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт – Петербурга за 2022 год за второе полугодие.</p> <p>3. Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ.</p> <p>4. Рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ от оказания дополнительных платных услуг и иных источников приносящей доход деятельности.</p>

			5. Рассмотрение плана - работы Комиссии на 2025 год 6. Рассмотрение проекта Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2025 год.
3	1.3.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Вся информация об исполнении решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге опубликована на официальном сайте ГБДОУ.
4	1.4	Организация совещаний (образовательных мероприятий) по вопросам реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду №51 Приморского района	Обучающий семинар «Конфликт интересов - что это?»
5	1.5.	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	За отчетный период с 01.10.2022 по 31.12.2022 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий, указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.
6	1.6.	Рассмотрение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции рассмотрен на рабочем совещании работников ДОУ 08.12.2022 года и размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в разделе «Противодействие коррупции»
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.			
7	2.1.	Обеспечение представлений руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	Сведения в 4 квартале не представлялись.

		имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	
8	2.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	В 4 квартале 2022 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
9	2.3.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	Приказом 54-Б от 25.08.2022г «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов на 2022/2023 учебный год» назначено ответственное лицо за ведение журнала по обращениям. Обращений не поступало. В 4 квартале 2022 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали. В здании учреждения размещены мини плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников. Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ не выявлено.
10	2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт – Петербурга средств, полученных от его реализации.	Проведены разъяснительные беседы с работниками ДОУ по вопросам антикоррупционной политики, работники ознакомлены с локальными актами ДОУ Рабочее совещание работников от 08.12.2022 года
11	2.5.	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед, т.д.) положений действующего законодательства Российской	В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, а также во исполнение норм действующего законодательства в администрации в 4 квартале 2022 года:

		Федерации и Санкт – Петербурга о противодействии коррупции.	- Продолжается работа по ознакомлению родителей с первичными результатами актами по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации.
2	2.6	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Проведен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов.
3	2.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям: 1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки; 2) разъясняется работникам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
4	2.8.	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по ограничению работников и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, прошлоило на общем собрании работников ДОУ №4 от 31.08.2022 года, П.4. Рабочее совещание работников от 08.12.2022 года
1	2.9	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а	На Рабочем совещании работников от 08.12.2022 года вопрос № 3 был посвящен теме по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением
5			

		должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	праздниками.
6	2.10	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад №51 своих функций	В начале года Комиссией ежегодно проводится оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
1	2.11	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела.	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За 4 квартал 2022 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
1	2.12.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Заседание Комиссии по противодействию 3. Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ. 4. Рассмотрение итогов организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ от оказания дополнительных платных услуг и иных источников приносящей доход деятельности. Проведен мониторинг причин и условий коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района. Проведен анализ размещения государственных заказов в ГБДОУ № 51 Приморского района. Нарушений не выявлено.
1	2.13.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с проведением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников	За период с 01.10.2022 по 31.12.2022 консультативная помощь по вопросам, связанным с проведением на практике «Кодекса этики и служебного поведения работников», не оказывалась.
9			

0	родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
2	2.15. Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2019-2022 год	Обучение сотрудников проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2022-2023 год.
2	2.16. Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	В 4 квартале 2022 года служебных проверок по фактам обращения граждан не проводилось.
2	2.17. Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Обеспечение электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами через официальный сайт ГБДОУ детского сада №51. Ведение личных дел работников и воспитанников в ИС «Параграф» работа с организациями в единую систему документооборота.
2	2.18. Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Проводятся беседы с работниками, на которых разъясняется соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2	2.19. Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	Определен ответственный за взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51.
5		

3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района

2 6	3.1. Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	В 4 квартале 2022 года информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений не поступала.
2 7	3.2. Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.	В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района: - О выполнении плана работы комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района ГБДОУ детского сада № 51 за четвертый квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.
2 8	3.3. Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	Вся информация об оказании платных образовательных услуг выставлена на сайте ДОУ, в разделе «Платные услуги»: Осуществляется электронное взаимодействие ГБДОУ с гражданами через официальный сайт детского сада (Обратная связь). Контроль за расходованием внебюджетных средств осуществляется в соответствии с положением о порядке расходования и привлечение внебюджетных средств. Заседание комиссии по противодействию коррупции протокол №3 от 07.12.2022 года вопрос 4.
2 9	3.4. Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и	Анализ наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов осуществлялся на: - Заседание комиссии по противодействию коррупции протокол №2 от 06.07.2022 года вопрос 3. - Протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам:

		информации о предоставлении системы премирования		протокол от 01.10.2022 года - протокол №2 от 05.10.2022 года Нарушений не выявлено
3	3.5.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОО (на сайте ДОО и на информационном стенде) и отчисления.		На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены: 1). «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
3	3.6.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде		На сайте, раздел «Платные услуги» и на стендах ГБДОУ детского сада размещена информация об оказании платных образовательных услуг: 1) Положения, регламентирующие правила оказания платных образовательных услуг; 2) Приказы об оказании платных образовательных услуг; 3) Договор об оказании платных образовательных услуг; 4) Информация о стоимости об оказании платных образовательных услуг
3	3.7.	День открытых дверей		Проводился во втором квартале 24 мая 2022 года
3	3.8.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района		За период с 01.10.2022 по 31.12.2022 обращений граждан не поступало.
3	3.9.	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду.		Мониторинг запланирован на I квартал, январь 2023 года, результаты будут использованы для самообследования ОУ, выставлены на сайте ДОО.

Ответственный за реализацию плана мероприятий по противодействию коррупции старший воспитатель Мусиенко А.Э.