



Заведующий ГБДОУ детский сад №51
Приморского района Санкт-Петербурга
Крайняя С.В.

Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2019-2022 год за 3 квартал 2022года

№ п/п	№ Пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия.			
1	1.1.	Обеспечение функционирования Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Заседание комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района в апреле 2022 года, заседание комиссии противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района в июне 2022 года, заседание комиссии противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района в сентябре 2022 года
2	1.2.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ. Заседание комиссии по противодействию коррупции прошло 15.09.2022 года
3	1.3.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Вся информация об исполнении решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге опубликована на официальном сайте ГБДОУ.
4	1.4	Организация совещаний (обучающих мероприятий) по вопросам реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду №51 Приморского района	Обучающий семинар «Конфликт интересов - что это?»
5	1.5.	Рассмотрение на служебных	За отчетный период с 01.07.2022 по 30.09.2022 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными

	вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.
6	1.6. Рассмотрение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в сети «Интернет».

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.

7	2.1. Обеспечение предоставления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сведения в 3 квартале не предоставлялись.
8	2.2. Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	В 3 квартале 2022 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
9	2.3. Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие	Приказом 54-Б от 25.08.2022г «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов на 2022/2023 учебный год» назначено ответственное лицо за ведение журнала по обращениям. Обращений не поступало.

		предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали. В здании учреждения размещены мини плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.
1	2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт – Петербурга средств, полученных от его реализации.	Проведены разъяснительные беседы с работниками ДОУ по вопросам антикоррупционной политики, работники ознакомлены с локальными актами ДОУ Общее собрание работников №4 от 31.08.2022 года, вопрос П.4
1	2.5.	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед, т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт – Петербурга о противодействии коррупции.	В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, а также во исполнение норм действующего законодательства в администрации в 3 квартале 2022 года: - продолжается работа по ознакомлению работников с нормативно – правовыми актами по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации.
1	2.6	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и собственных в целях выявления возможного конфликта интересов	Проведен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и собственных в целях выявления возможного конфликта интересов.
1	2.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников БДЮУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в
3			

		обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	профилактике коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям: 1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующих законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки; 2) разъясняется работникам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
1	2.8.	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проходило на общем собрании работников ДОУ №4 31.08.2022 года, П.4.
1	2.9	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	В сентябре 2022 года на общем собрании работников №4 в ГБДОУ №51 Приморского района была проведена беседа о негативном отношении к коррупции, а также дарению подарков в связи с их должностным положением.
1	2.10	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад №51 своих функций	В начале года Комиссией ежегодно проводится оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
1	2.11	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За 3 квартал 2022 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
7			

		указанного раздела.	
1	2.12.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Проведен мониторинг причин и условий коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района. Проведен анализ размещения государственных заказов в ГБДОУ № 51 Приморского района. Выявлено, что большинство закупок проведено конкурентным способом. Нарушений не выявлено.
9	2.13.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников	За период с 01.07.2022 по 30.09.2022 проведена беседа с работником о выполнении «Кодекса этики и служебного поведения работников».
2	2.14	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	В 3 квартале 2022 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
2	2.15.	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2019-2022 год	Обучение сотрудников проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2022-2023 год.
2	2.16.	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	В 3 квартале 2022 года служебных проверок по фактам обращения граждан не поступали.
2	2.17.	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Обеспечение электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами через официальный сайт ГБДОУ детского сада №51. Ведение личных дел работников и воспитанников в ИС «Параграф» работа с организациями в единую систему документооборота.
3			

2	2.18.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несооблюдения.	Проводятся заседания с работниками, на которых разъясняется социальная ответственность и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2	2.19.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБУО детском саду № 51	Определен ответственный за взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБУО детском саду № 51.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБУО детском саду № 51 Приморского района			
2	3.1.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБУО детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	В 3 квартале 2022 года информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений не поступала.
2	3.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБУО детском саду № 51 Приморского района.	В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБУО № 51 Приморского района: - О выполнении плана работы комиссии по противодействию коррупции в ГБУО детском саду № 51 Приморского района ГБУО детского сада № 51 за второй квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.
7			

8		предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходовании денежных средств, полученных от оказания платных услуг	(альбомы для рисования, бумага цветная) для нужд ГБДОУ детского сада № 51 приморского района Санкт-Петербурга в 2022 году» - сумма 20 292,85 2) Контракт № 03722000987220000080001 «Поставка канцелярских товаров (картон цветной, пластилин) для нужд ГБДОУ детского сада № 51 приморского района Санкт-Петербурга в 2022 году» - сумма 13 707,91 3) Контракт № 03722000987220000070001 «Поставка средств личной гигиены для нужд ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в 2022 году» - сумма 21 547, 90 Планируется к закупке: 1) Поставка краски акварельной 2) Поставка кистей художественных
2	3.4.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Проводится ежеквартальный анализ локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.
3	3.5.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления.	На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены: 1). «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
3	3.6.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	На сайте, раздел «Платные услуги» и на стендах ГБДОУ детского сада размещена информация об оказании платных образовательных услуг: 1) Положения, регламентирующие правила оказания платных образовательных услуг; 2) Приказы об оказании платных образовательных услуг; 3) Договор об оказании платных образовательных услуг; 4) Информация о стоимости об оказании платных образовательных услуг
1			

2			
3	3.8.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	За период с 01.07.2022 по 30.09.2022 обращений граждан не поступало.
3	3.9.	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду.	Мониторинг запланирован на 4 квартал, результаты будут использованы для самообследования ОУ, выставлены на сайте ДООУ.
4			

Ответственный за реализацию плана мероприятий по противодействию коррупции старший воспитатель Мусяенко А.Э.