

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ детский сад №51

Приморского района Санкт-Петербурга

Краева С.В.

**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 51
компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2019-2022 год за 1 квартал 2022года**

№ п/п	№ Пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия.			
1	1.1.	Обеспечение функционирования Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Анализ локальных актов по предупреждению коррупции Рассмотрение отчетов об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении.
2	1.2.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ. Участие в подготовке ежегодного публичного доклада
3	1.3.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Вся информация об исполнении решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге опубликована на официальном сайте ГБДОУ.
4	1.4	Организация совещаний (обучающих мероприятий) по вопросам реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду №51 Приморского района	Проведен обучающий семинар по вопросам реализации антикоррупционной политики в марте 2022 года

5	1.5.	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	За отчетный период с 01.01.2022 по 31.03.2022 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия), указанных органов, организаций и их должностных лиц) не было.
6	1.6.	Рассмотрение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в сети «Интернет».

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.

7	2.1.	Обеспечение представления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Заведующим ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в феврале 2022 года проведена работа о ознакомление методических материалов о заполнении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих (супруга) и несовершеннолетних детей.
8	2.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения	В I квартале 2022 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

		работников к совершению коррупционных правонарушений.	
9	2.3.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБУДО, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	Приказом 72-Б от 30.08.2021г «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов на 2021/2022 учебный год». В I квартале 2022 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали. В здании учреждения размещены миниплакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.
10	2.4.	Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) подарка и зачислении в доход бюджета Санкт – Петербурга средств, полученных от его реализации.	Проведены разъяснительные беседы с работниками ДООУ о получении ими подарка в связи с их должностным положением, их порядок действия. Общее собрание работников 11.01.2022 года, 6 вопрс.
11	2.5.	Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед, т.д.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт – Петербурга о противодействии коррупции.	В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, а также во исполнение норм действующего законодательства в административной в I квартале 2022 года: - продолжается работа по ознакомлению работников с нормативно – правовыми актами по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации.
12	2.6	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел	Проведен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

		<p>работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и собственных в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	
13	2.7.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>	<p>В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формировании у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям:</p> <p>1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующих законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки;</p> <p>2) разъясняется работникам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>
14	2.8.	<p>Осуществление комплекса разъяснительных, организационных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>В учреждении в марте 2022 года в целях противодействия коррупции в ГБДОУ №51 Приморского района составлен отчет о использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности, и средств, полученных из иных источников формирования имущества. Отчет размещен на стенде учреждения и на официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции».</p>
15	2.9	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с</p>	<p>В феврале 2022 года на рабочем совещании в ГБДОУ №51 Приморского района была проведена беседа о негативном отношении к коррупции, а также дарению подарков в связи с их должностным положением, и дарением подарков в преддверии праздника 8 марта.</p>

		исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	
16	2.10	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБДОУ детский сад №51 своих функций	В начале года Комиссией ежегодно проводится оценка коррупционных рисков и перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.
17	2.11	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела.	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За 1 квартал 2022 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.
18	2.12.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Проведен мониторинг причин и условий коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района. Проведен анализ размещения государственных заказов в ГБДОУ № 51 Приморского района. Выявлено, что большинство закупок проведено конкурентном способом. Нарушений не выявлено.
19	2.13.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников	За период с 01.01.2021 по 30.12.2021 проведена беседа с работником о выполнении «Кодекса этики и служебного поведения работников».
20	2.14	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, колличество выявленных случаев коррупционных проявлений.	В 1 квартале 2022 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

21	2.15.	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2019-2022 год	Обучение сотрудников проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2021-2022 год.
22	2.16.	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	В 1 квартале 2022 года служебных проверок по фактам обращения граждан не поступали.
23	2.17.	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Обеспечение электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами через официальный сайт ГБДОУ детского сада №51. Ведение личных дел работников и воспитанников в ИС «Параграф» работа с организациями в единую систему документооборота.
24	2.18.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Проводятся беседы с работниками, на которых разъясняется соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
25	2.19.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	Определен ответственный за взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51.

3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района

26	3.1.	<p>Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.</p>	<p>В I квартале 2022 года информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений не поступала.</p>
27	3.2.	<p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.</p>	<p>В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района: - О выполнении плана работы ГБДОУ детского сада № 51 по противодействию коррупции в 2021г за четвертый квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.</p>
28	3.3.	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг</p>	<p>Денежные средства, полученные от оказания платных услуг на 31.03.2022 расходовались в соответствии с положением о порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности в ДОУ.</p>
29	3.4.	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>Проводится ежеквартальный анализ локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.</p>
30	3.5.	<p>Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о</p>	<p>На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены: 1). «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного</p>

		правилах приема в ДОО (на сайте ДОО и на информационном стенде) и отчисления.	образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
31	3.6.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде	На сайте, раздел «Платные услуги» и на стендах ГБДОУ детского сада размещена информация об оказании платных образовательных услуг: 1) Положения, регламентирующие правила оказания платных образовательных услуг; 2) Приказы об оказании платных образовательных услуг; 3) Договор об оказании платных образовательных услуг; 4) Информация о стоимости об оказании платных образовательных услуг
32	3.7.	День открытых дверей	В марте 2022 года проведен день открытых дверей в режиме онлайн.
33	3.8.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	За период с 01.01.2022 по 31.03.2022 обращений граждан не поступало.
34	3.9.	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду.	В марте 2022 года проведено анкетирование родителей удовлетворенности условиями нахождения ребенка в детском саду, результаты использованы для самообследования ОУ, выставлены на сайте ДОО.