

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ детский сад №51

Приморского района Санкт-Петербурга
Краева С.В.

Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 51
компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2019-2022 год за 4 квартал 2021года

№ п/п	№ Пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия.			
1	1.1.	Обеспечение функционирования Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	- Рассмотрение результатов плановой проверки работников ГБДОУ на предмет аффилированности. - Рассмотрение отчетов об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в Учреждении.
2	1.2.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	1. Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ. 2. Рассмотрение принципов прозрачности и справедливости при организации и осуществления материального стимулирования.
3	1.3.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Вся информация об исполнении решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге опубликована на официальном сайте ГБДОУ.
4	1.4.	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в	За отчетный период с 01.07.2021 по 30.12.2021 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий, указанных органов, организаций и их должностных лиц) не

	законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	было.
5	1.5. Рассмотрение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в сети «Интернет».

2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.

6	2.1. Обеспечение предоставления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сведения в отчетном периоде не предоставлялись.
7	2.2. Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	В 4 квартале 2021 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
8	2.3. Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта	Приказом 72-Б от 30.08.2021г «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов

		<p>интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.</p>	<p>на 2021/2022 учебный год».</p> <p>В 4 квартале 2021 года уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.</p>
9	2.4.	<p>Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции</p>	<p>В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, а также во исполнение норм действующего законодательства в учреждении в 4 квартале 2021 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализированы листы ознакомления с нормативно-правовыми актами, с которыми работники ознакомлены под подпись; - продвигается работа по ознакомлению работников с нормативно-правовыми актами <p>по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательство Российской Федерации.</p>
10	2.5.	<p>Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Проведен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>
11	2.6	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или</p>	<p>В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям, формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактике коррупционных и</p>

		предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	иных правонарушений работа по следующим направлениям: 1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки; 2) разъясняется работникам соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
12	2.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В учреждении проводились обучающие семинары в июне и сентябре 2021года с работниками по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции вопросу в ГБУОУ № 51 Приморского района: - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств - «Конфликт интересов – что это?»
13	2.8.	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	В ноябре 2021года на общем собрании работников ГБУОУ № 51 Приморского района в целях негативного отношения к коррупции проведено повторное ознакомление с локальными актами ГБУОУ по противодействию коррупции.
14	2.9	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБУОУ детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За 4 квартал 2021 года размещен информационный материал на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы об имевших место коррупционных проявлениях.

		популяризации указанного раздела	
15	2.10.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Проведен мониторинг причин и условий коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района. Проведен анализ размещения государственных заказов в ГБДОУ № 51 Приморского района. Выявлено, что большинство закупок проведено конкурентным способом. Нарушений не выявлено.
16	2.11.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников	За период с 01.10.2021 по 30.12.2021 проведена беседа с работником о выполнении «Кодекса этики и служебного поведения работников».
17	2.12	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	В 4 квартале 2021 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
18	2.13.	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2019-2022 год	Обучение сотрудников проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2021-2022 год.
19	2.14.	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	В 4 квартале 2021 года служебных проверок по фактам обращения граждан не поступали.
20	2.15.	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение	Обеспечение электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами через официальный сайт ГБДОУ детского сада №51. Ведение личных дел работников и воспитанников в ИС «Параграф» работа с организациями в единой системы документооборота.

		учета и контроля исполнения документов.	
21	2.16.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касаясь предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Проводятся беседы с работниками, на которых разъясняется соблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
22	2.17.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	Определен ответственный за взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района			
23	3.1.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	В 4 квартале 2021 года информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений не поступала.
24	3.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации	В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями, работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района:

		работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.	<ul style="list-style-type: none"> - О выполнении плана работы ГБДОУ детского сада № 51 по противодействию коррупции в 2021г за четвертый квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.
25	3.3.	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг	<p>Денежные средства, полученные от оказания платных услуг на 30.12.2021 расходовались в соответствии с положением о порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности в ДОУ.</p>
26	3.4.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	<p>Проводится ежеквартальный анализ локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.</p>
27	3.5.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления.	<p>На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
28	3.6.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	<p>На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещена информация об оказании платных образовательных услуг:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Положения, регламентирующие правила оказания платных образовательных услуг; 2) Приказы об оказании платных образовательных услуг; 3) Договор об оказании платных образовательных услуг;

			4) Информация о стоимости об оказании платных образовательных услуг
29	3.7.	День открытых дверей	В отчетном периоде не проводился.
30	3.8.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	За период с 01.10.2021 по 30.12.2021 обращений граждан не поступало.
31	3.9.	Подведение итогов реализации плана – мероприятий за 2021 год. Рассмотрение и принятие плана работы Комиссии по антикоррупционной деятельности на 2022 год.	В ноябре 2021года на общем собрании работников