

Утверждено
Заведующий ГБДОУ детский сад №51
Приморского района Санкт-Петербурга
Краевая С.В.



**Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ детский сад № 51
компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2019-2022 год за 3 квартал 2021года**

№ п/п	№ Пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия.			
1	1.1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции в ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	- Результаты плановой проверки работников ГБДОУ на предмет аффилированности. - Рассмотрение отчетов об информировании населения о реализации антикоррупционной политики в учреждении.
2	1.2.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции	1. Анализ мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБДОУ. 2. Рассмотрение принципов прозрачности и справедливости при организации осуществления материального стимулирования.
3	1.3.	Представление отчетов о реализации решений Комиссии в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Вся информация об исполнении решений Комиссии по координации работы и противодействию коррупции в Санкт-Петербурге опубликована на официальном сайте ГБДОУ.
4	1.4.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с участием администрации по вопросам реализации антикоррупционной политики в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района	Проведен обучающий семинар по вопросам реализации антикоррупционной политики в сентябре 2021г. «Конфликт интересов – что это?»
5	1.5.	Рассмотрение на служебных совещаниях в исполнительных органах вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании	За отчетный период с 01.07.2021 по 30.09.2021 года вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий, указанных органом организаций и их должностных лиц) не было.

	недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	
6	1.6. Рассмотрение отчета о выполнении настоящего плана и размещение этого отчета о выполнении настоящего Плана на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района	Отчет о выполнении настоящего плана мероприятий по противодействию коррупции размещен на официальном сайте ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района в сети «Интернет».

2. Профиллактика коррупционных и иных правонарушений.

7	2.1. Обеспечение предоставления руководителем сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сведения в отчетном периоде не предоставлялись.
8	2.2. Организация работы по рассмотрению уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Во 3 квартале 2021 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
9	2.3. Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБДОУ, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по	Приказом 72-Б от 30.08.2021г «О назначении ответственного за ведение журнала регистрации обращений по урегулированию конфликта интересов на 2021/202 учебный год». Во 3 квартале 2021 года уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступали.

	выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам.	
10	2.4. Организация работы по обеспечению сообщения работниками о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) подарка и зачисления в доход бюджета Санкт-Петербурга средств, вырученных от его реализации	На общем собрании работников была проведена беседа о получении ими подарка связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей в соответствии с
11	2.5. Организация работы по доведению до работников (путем проведения методических занятий, совещаний, бесед и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	В целях устранения причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, а также во исполнение норм действующего законодательства в учреждении в 3 квартале 2021 года: - актуализированы листы ознакомления с нормативно-правовыми актами, с которым работники ознакомлены под подпись; - продолжается работа по ознакомлению работников с нормативно-правовыми актам по противодействию коррупции, с учетом изменений, внесенных в законодательстве Российской Федерации.
12	2.6. Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	проведен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкете представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках целях выявления возможного конфликта интересов.
13	2.7. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или	В целях создания нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям формирования у работников ГБДОУ детского сада № 51 Приморского района взаимного уважительного отношения, а также воспитания законопослушного поведения, повышения правовой культуры, формирования и внедрения в повседневную жизнь антикоррупционных стандартов поведения ответственным по профилактиву коррупционных и иных правонарушений работа по следующим направлениям:

		предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	1) на стендах в здании учреждения обновлена информация по предупреждению коррупционного поведения работников, об установленных действующих законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение дачу взятки; 2) разъясняется работникам соблюдения ограничений и запретов, требований предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности с уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей установленных в целях противодействия коррупции;
14	2.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В учреждении проводились обучающие семинары в июне 2021г с работниками т соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции вопросу в ГБУО № 51 Приморского района: - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.
15	2.9.	Проведение мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	В сентябре 2021г на общем собрании работников ГБУО № 51 Приморского района целях негативного отношения к коррупции проведено повторное ознакомление локальными актами ГБУО по противодействию коррупции.
16	2.10	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБУО детский сад № 51 своих функций.	В августе 2021г внесены изменения в карту коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками ГБУО № 51 Приморского района, в связи с введением в штатное расписание новой должности. Разработаны коррупционно-опасные функции для новых должностей.
17	2.11.	Подготовка и размещение в разделе "Противодействие коррупции" на официальном сайте ГБУО детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга в сети "Интернет" просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация указанного раздела	На официальном сайте www.det-sad51.ru в разделе «Противодействие коррупции» постоянно актуализируются все подразделы. За 3 квартал 2021 года размещено информационных материалов на заданную тематику. Ссылки на Единый портал обращений граждан с разделов официального сайта и Портала «Электронная приемная» дает возможность гражданам беспрепятственно сообщать в государственные органы с имевших место коррупционных проявлениях.

18	2.12.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ГБДОУ детский сад № 51 по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Проведен мониторинг причин и условий коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района. Проведен анализ размещения государственных заказов в ГБДОУ № 51 Приморского района. Выявлено, что большинство закупок проведено конкурентным способом. Нарушений не выявлено.
19	2.13.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и служебного поведения работников	За период с 01.07.2021 по 30.09.2021 проведены в форме 2 беседы с работниками выполнения «Кодекса этики и служебного поведения работников».
20	2.14	Регистрация и анализ обращений родителей воспитанников, сотрудников, количество выявленных случаев коррупционных проявлений.	В 3 квартале 2021 года уведомлений работниками о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
21	2.15.	Разработка плана на обучение сотрудников по антикоррупционной деятельности на 2019-2022 год	Обучение сотрудников проведено в соответствии с планом обучения работников по антикоррупционной деятельности на 2021-2022 год.
22	2.16.	Проведение служебных проверок по фактам обращений граждан	В 3 квартале 2021 года служебных проверок по фактам обращения граждан не поступали.
23	2.17.	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Обеспечение электронного взаимодействия ГБДОУ с гражданами через официальный сайт ГБДОУ детского сада №51. Ведение личных дел работников и воспитанников в И «Параграф» работа с организациями в единой системы документооборота.

24	2.21.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Проводятся беседы с работниками, на которых разъясняется соблюдение ограничены и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанности установленных в целях противодействия коррупции.
25	2.22.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51	Определен ответственный за взаимодействие с правоохранительными органами иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ГБДОУ детском саду № 51.
3. Организация работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района			
26	3.2.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными, контролирующими органами коррупционных правонарушений.	В 3 квартале 2021 года информация из органов прокуратуры, правоохранительных, контролирующих органов о выявлении коррупционных правонарушений не поступала.
27	3.3.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с заместителями руководителей по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ детском саду № 51 Приморского района.	В учреждении систематически проводятся совещания с заместителями руководителями работниками по вопросу организации работы по противодействию коррупции в ГБДОУ № 51 Приморского района: - О выполнении плана работы «ГБДОУ детского сада № 51 по противодействию коррупции в 2021г за третий квартал» - по вопросу предупреждения финансово-хозяйственных нарушений. - по вопросу незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся - контроль за расходованием внебюджетных средств.

28	3.4.	Организация обучающихся мероприятиям с должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В сентябре 2021 проведена консультация по вопросам применения антикоррупционного законодательства.
29	3.5.	Осуществление контроля качества предоставляемых ГБДОУ платных услуг и расходовании денежных средств, полученных от оказания платных услуг	Платные услуги в отчетном периоде не предоставлялись. Денежные средства полученные от оказания платных услуг на 30.09.2021 не расходовались.
30	3.6.	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Проводится ежеквартальный анализ локальных нормативных актов устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.
31	3.7.	Информирование родителей (законных представителей) воспитанников о правилах приема в ДОУ (на сайте ДОУ и на информационном стенде) и отчисления.	На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещены: 1). «Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования Государственного бюджетного образовательного учреждения детской сада № 51 компенсирующего вида Приморского района»; 2) Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между Государственным бюджетным образовательным учреждением детский сад № 51 компенсирующего вида Приморского района Санк Петербурга и обучающимися и их родителями (законными представителями) 3) Сведения о наличии вакантных мест обучающихся.
32	3.8.	Информация по оказанию платных образовательных услуг (на сайте и на стенде)	На сайте и на стендах ГБДОУ детского сада размещена информация об оказании платных образовательных услуг: 1) Положения, регламентирующие правила оказания платных образовательных услуг; 2) Приказы об оказании платных образовательных услуг; 3) Договор об оказании платных образовательных услуг; 4) Информация о стоимости об оказании платных образовательных услуг
33	3.9.	Мониторинг удовлетворенности родителей условиями нахождения ребенка в детском саду и платными дополнительными услугами в ГБДОУ	В сентябре 2021г проведен опрос родителей о необходимости организации проведения платных образовательных услуг.

34	3.10.	День открытых дверей	В отчетном периоде не проводился.
35	3.11.	Организация еженедельного приема граждан, в том числе и по вопросам коррупции, рассмотрение обращений граждан и направление информации о результатах проверки в отдел экономической безопасности Администрации Приморского района	За период с 01.07.2021 по 30.09.2021 обращений граждан не поступало.
36	3.12.	Организовать антикоррупционное обучение.	В сентябре 2021 г проведены беседы с детьми «Коррупция стоп».