

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Протокол Общего собрания работников
ГБДОУ детского сада №51 Приморского
района Санкт-Петербурга
от 10.01.2019 № 1

С учетом мнения ПК
ГБДОУ детского сада №51 Приморского
района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 10.01.2019

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детского сада №51
Приморского района Санкт-Петербурга
Красвая С.В.
10.01.2019

Приказ по ГБДОУ детский сад №51
Приморского района Санкт-Петербурга
от 10.01.2019 № 12- Д

Положение

**о комиссии по охране труда в Государственном бюджетном
дошкольном образовательном учреждении детском саду
№51 компенсирующего вида Приморского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург

2019

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии:
 - со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ч. 1, ст. 3);
 - приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 г. №421н «Об утверждении типового Положения о комитете (комиссии) по охране труда»
 - для организации совместных действий работодателя, работников и уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 51 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ).
2. Данное Положение утверждается распорядительным актом (приказом) заведующего ГБДОУ.
3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).
4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда ГБДОУ, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность ГБДОУ, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальными соглашениями, локальными нормативными правовыми актами ГБДОУ.

7. Задачами Комиссии являются:

- 7.1. разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя и уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению соблюдения государственных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- 7.2. организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;
- 7.3. содействие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о

полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

- 8.1. рассмотрение предложений работодателя, работников и уполномоченных работниками представительного органа для выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- 8.2. содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;
- 8.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах в ГБДОУ, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 8.4. информирование работников ГБДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;
- 8.5. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 8.6. информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому ответственными лицами контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- 8.7. содействие в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;
- 8.8. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ГБДОУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств ГБДОУ и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 8.9. содействие работодателю во внедрение в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;
- 8.10. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

8.11. подготовка и представление работодателю, уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

9. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

9.1. получать от администрации информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

9.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников ГБДОУ по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении гарантий и прав на охрану труда;

9.3. заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушение требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

9.5. вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

9.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства о охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя или иного уполномоченного работниками представительного органа работников.

11. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников ГБДОУ, занятых у работодателя, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников ГБДОУ может осуществляться на основании решения на собрании работников организации; представителей работодателя - работодателем.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из

заместителей является представитель уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.

14. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

15. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

16. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

17. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед Общим собранием работников ГБДОУ о проделанной ими в Комиссии работе. Собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

18. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.